



KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Chomar Sp. z o. o.

WYDANIE 2

z dnia 26.05.2025





1. Cel Kodeksu

- ✓ Celem niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy jest określenie zasad etycznych, środowiskowych oraz społecznych, które są fundamentem współpracy pomiędzy Chomar Sp. z o. o. a jej dostawcami.
- ✓ Kodeks ma na celu promowanie zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw, wspieranie przestrzegania prawa, wzmacnianie standardów ESG oraz zapewnienie przejrzystości i odpowiedzialności w relacjach biznesowych.
- ✓ Dostawca, akceptując ten Kodeks, potwierdza swoje zaangażowanie w prowadzenie działalności w sposób etyczny, bezpieczny i zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Chomar Sp. z o.o. wspiera podstawowe wartości w dziedzinie praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz etyki w biznesie. Zobowiązujemy się do stosowania zasad zrównoważonego rozwoju oraz uczciwego postępowania w całym łańcuchu dostaw.

Dostawcy naszych towarów i usług są istotnymi partnerami w realizacji tych celów i zobowiązani są do przestrzegania zasad opisanych w niniejszym Kodeksie. Kodeks oparty jest na międzynarodowych standardach takich jak UN Global Compact, Wytyczne OECD oraz Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

2. Zarządzanie

Dostawca:

1. Identyfikuje swoje wpływy ekonomiczne, społeczne i środowiskowe - pozytywne i negatywne - biorąc pod uwagę rodzaj działalności, okres eksploatacji produktu/usługi, łańcuch dostaw, interesariuszy i środowisko.
2. Wykazuje zaangażowanie w stosowanie praktyk CSR, posiada strategię CSR, określa kluczowe wskaźniki wydajności (KPI).

3. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

Dostawca:

1. Przestrzega przepisów i regulacji prawnych dotyczących środowiska naturalnego, obowiązujących w kraju działalności oraz w Unii Europejskiej.
2. Systematycznie doskonali działania podejmowane w celu ochrony środowiska.
3. Wdraża rozwiązania ograniczające wpływ na środowisko, takie jak: oszczędzanie energii, recykling, właściwe zarządzanie odpadami i gospodarką wodną.
4. Mierzy emisje CO₂ oraz przelicza i monitoruje ślad węglowy swojej organizacji.
5. W miarę możliwości działa w oparciu o niskoemisyjne technologie i produkty ograniczające emisje CO₂.
6. Dąży do osiągnięcia neutralności klimatycznej oraz aktywnie angażuje się w działania na rzecz dekarbonizacji łańcucha dostaw.

4. Prawa człowieka i prawo pracy

Dostawca:

1. Działa w zgodzie z zasadami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, zapewniając poszanowanie godności, wolności oraz podstawowych praw wszystkich pracowników i interesariuszy.





2. Nie dopuszcza do stosowania żadnych form pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej, kontraktowej bez dobrowolnej zgody ani pracy w ramach odpracowania zadłużenia.
3. Zapewnia pracownikom swobodę zatrudnienia i rezygnacji z pracy w rozsądnym czasie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i umowami zbiorowymi.
4. Nie zatrudnia osób poniżej minimalnego wieku określonego przepisami.
5. Przestrzega zasad równego traktowania – nie dopuszcza do żadnej formy dyskryminacji w zatrudnieniu, wynagradzaniu, awansie czy oceny pracy.
6. Szanuje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, tworzenia związków zawodowych i udziału w negocjacjach zbiorowych, bez obawy przed represjami.
7. Zapewnia godziwe wynagrodzenie, nie niższe niż określone przepisami prawa.
8. Tworzy bezpieczne i higieniczne warunki pracy, dostosowane do charakteru wykonywanych zadań.
9. Wdrożył i stosuje obowiązujące przepisy oraz procedury BHP, zapewniając regularne szkolenia w tym zakresie.
10. Nie pobiera opłat rekrutacyjnych od kandydatów do pracy (dotyczy również agencji pracy).

5. Relacje społeczne

Dostawca:

1. Wykazuje zaangażowanie społeczne poprzez aktywne wspieranie lokalnych społeczności oraz realizację działań o pozytywnym wpływie społecznym.
2. Prowadzi regularny dialog z interesariuszami w celu budowania trwałych, opartych na zaufaniu relacji, identyfikowania potrzeb oraz minimalizowania ryzyk operacyjnych, co wspiera rozwój produktów i procesów.
3. Aktywnie uczestniczy w inicjatywach CSR i zrównoważonego rozwoju, współpracując z partnerami branżowymi, organizacjami społecznymi oraz instytucjami wspierającymi współpracę międzysektorową i rozwój społeczno-gospodarczy.
4. Wspiera inicjatywy społeczne oraz realizuje programy praktyk zawodowych, przyczyniając się do rozwoju umiejętności i integracji lokalnych społeczności.

6. Ład korporacyjny i etyka biznesu

Dostawca:

1. Wspiera integrację i efektywność łańcucha dostaw poprzez działania zmierzające do jego optymalizacji, m.in. poprzez redukcję kosztów transportu i ograniczenie emisji.
2. Wykazuje zaangażowanie w rozwój społeczno-gospodarczy regionów, w których prowadzi działalność.
3. Promuje różnorodność i równość szans, zatrudniając pracowników w różnym wieku, o zróżnicowanej płci, pochodzeniu etnicznym, wyznaniu czy języku.
4. Przestrzega obowiązujących przepisów prawa oraz zasad uczciwej i etycznej konkurencji, prowadząc działalność zgodnie z najwyższymi standardami przejrzystości i odpowiedzialności.





5. Stosuje zasadę „zero tolerancji” wobec wszelkich form korupcji, wymuszeń, przekupstwa oraz innych praktyk nieetycznych, zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami antykorupcyjnymi.

7. Zgłaszanie nieprawidłowości (whistleblowing)

1. Dostawca zobowiązany jest do niezwłocznego zgłaszania wszelkich podejrzeń naruszeń przepisów prawa, postanowień niniejszego Kodeksu, zasad etycznych lub standardów ESG.
2. Zgłoszenia należy kierować na dedykowany, poufny adres e-mail: sygnalista@chomar.pl.
3. Zgłoszenia są rozpatrywane w sposób poufny i rzetelny, a osoba dokonująca zgłoszenia objęta jest ochroną przed działaniami odwetowymi – zgodnie z obowiązującym prawem, w tym Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937.
4. Dopuszcza się również zgłoszenie nieprawidłowości do właściwego organu zewnętrznego, m.in. Rzecznika Praw Obywatelskich, Prezesa UODO, Państwowej Inspekcji Pracy lub Prokuratury.

8. Wdrożenie i monitorowanie

1. Kodeks stanowi integralną część wszystkich umów handlowych, zleceń i zamówień realizowanych przez Chomar Sp. z o.o.
2. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania zasad określonych w Kodeksie oraz do zapewnienia ich przestrzegania przez swoich podwykonawców i partnerów w całym łańcuchu dostaw.
3. Spółka Chomar zastrzega sobie prawo do przeprowadzania ocen, weryfikacji, ankiet oraz audytów zgodności w zakresie realizacji postanowień Kodeksu.
4. W przypadku stwierdzenia niezgodności, Dostawca może przedstawić działania korygujące, które zostaną poddane ocenie przez Chomar. Możliwość dalszej współpracy może zostać uzależniona od skutecznego wdrożenia tych działań.

Zatwierdzam niniejszy Kodeks jako obowiązujący dokument w polityce zakupowej i współpracy z partnerami biznesowymi Chomar Sp. z o. o.

Prezes Zarządu Chomar Sp. z o. o.

Pietrzykowice, 26.05.2025r.





Oświadczenie Dostawcy

Niniejszym oświadczam, że zapoznałem się z treścią „Kodeksu Postępowania Dostawców Chomar Sp. z o.o.” i zobowiązuję się do jego przestrzegania w całym zakresie współpracy ze Spółką, w tym do przekazania jego treści moim podwykonawcom i dalszym uczestnikom łańcucha dostaw.

Zobowiązuję się także do umożliwienia Chomar Sp. z o. o. przeprowadzenia oceny zgodności z Kodeksem oraz do wdrażania działań korygujących w przypadku stwierdzenia naruszeń.

Nazwa Dostawcy:

Imię i nazwisko osoby upoważnionej:

Stanowisko:

.....

Data, podpis i pieczęć Dostawcy

